

上海新跃物流企业管理有限公司总经理吴军：

# 做中小物流“保姆”，助小微企业腾飞

晨报记者 查 睿

在金山区金山卫镇学府路旁，一座老旧厂房经改造后焕然一新，这里就是全国最大的中小物流企业集成化服务平台——新跃“物流汇”的大本营，吴军正是大本营的“营长”。

虽然服务物流业，但大本营内没有一辆物流车，也没有仓储等实体业务，仅靠一个平台，就服务了全国超过3万家企业，10年时间成长为中小物流企业的“领头羊”。



在吴军带领下，“物流汇”已有近万名企业会员。

/受访者供图

加油站”物流行业应用系统；和用友软件共同研发了“畅捷通”财务记账云平台；和中国人寿财险公司等保险公司共同研发了直连式“在线即时保险”；和民生银行合作，成立了中国第一个面向小微物流企业的无抵押、无担保的贷款平台“物流汇——民生银行小微企业合作社”；和上海联合融资担保公司合作，为小微物流企业提供无抵押、有担保的贷款产品“易贷通”，截至目前，“物流汇”在线提供的服务产品达到70多项。

经过十多年努力，“物流汇”已经有近万名企业会员，吴军有了新想法——除了要给中小物流企业实打实的服务，还要让他们找到物流人的职业自豪感。

从2009年5月6日开始，吴军每年都会搞“物流节”，还特意将会址选在上海国际会议中心、上海大剧院等上海“高大上”的地标性建筑内：“我们就是要让物流人找到从业自豪感，唤起社会对物流人的尊重”。

去年，新跃物流平台物流交易总额突破60亿元，创造税收2.15亿元。今年，在区域发展上，“物流汇”沿着“一带一路”从国内走向了国际；在模式上，也将实现新的蜕变，逐步将所提供的服务拓展到交易环节，带领越来越多的中小物流企业一起实现“腾飞”。

现代物流转型。于是，一个为物流企业全生命周期服务的“物流汇”应运而生。

吴军创办的“物流汇”，没有一辆物流车，也没有仓储、搬运等物流服务，凭借的是第四方物流平台，建设运营“公共服务与管理平台”的模式。从事危化品运输的山汉物流的老板对此体会尤深，他从江西来上海创业，人生地不熟，办个执照就得跑断腿。他说，加入“物流汇”后就如同找到了“组织”，从申请危险品运输经营许可证，到协调“营改增”税务升级，许多事务都是通过

“物流汇”网络平台解决的。如今，山汉物流由小变大，年营业额已超过1.5亿元，客户中包括了七家500强企业。

通俗地说，“物流汇”就是小型物流企业的“保姆”，为企业提供统一的客户服务和货运信息发送，平台上的小微物流企业通过平台连成一张网。同时，借助平台，小微物流企业可以快速拥有一个专业而美观的企业官方网站，实现包括快速建站、货物监控、物流管理、员工管理、在线保险、在线采购等一站式操作。

## 让物流人找到自豪感

如今，“物流汇”通过对接金融、通讯、保险、燃油等大型服务供应商的各类产品，大幅降低中小物流企业的成本，如新跃公司和工商银行联合制作发行了中国第一张带有RFID功能的行业银行卡，“物流汇—工商银行”联名卡；和中国电信合作研发了“智慧物流电调云平台”“PTT电调手机”，入选中国电信移动3G行业应用示范案例；和中国石油合作，开发了“撬装式



## 为企业提供全程服务

吴军从小家境优渥，大学毕业业后捧上了“铁饭碗”，但他心里一直有个创业梦。经过一番考察后，刚过30岁的他决定“下海”，成立了上海新跃物流企业管理有限公司。在走访了近千家陆运物流企业后他感到：中小物流企业看上去个个生龙活虎，但“小、散、弱”的传统物流，始终难以形成“狼群效应”，只有为中小物流企业提供完整全程服务，才能使传统物流向

从3年前零报名到今年近千人参加考试培训

# 海归加入公务员考试大军

晨报记者 谢克伟

沪上公务员考试报名明显降温，而海归报名“公考”培训人数却有增无减。沪上中公教育等“公考”培训机构、智联招聘昨天提供的信息表明，3年前本市公务员、事业单位考试培训，海归报名人数几乎为零，但去年海归报名人数已增至七八百人，今年预计有望接近千人。

## 从去年开始报名者骤升

小A毕业于美国某州立大学，学的是财经类专业，在求职跨国公司、“金融大鳄”屡屡碰壁后，他决心求个“铁饭碗”。“‘金饭碗’或许要求太高，年薪20万元肯定不现实，还是找个稳定的职业比较现实。”昨天在中公教育，正在报名培训的小A说。

中公教育统计数据显示，2016年“国考”上海在招录人数明显增加的情况下，报考人数却减少近一半。而去年本市参加公务员和事业单位考试的总人数估计在10万左右，去除仅考虑试试，不想专门培训和没有时间培训，以及多次参加“国考”、“沪考”，不想再培训等原因外，参加公务员和事业单位考试培训的总数预计在1万



近年来，公务员成为海归求职的一个热门方向。

/CFP

人左右。

中公教育上海培训机构负责人王文敏介绍，3年前，几乎没有海归报名培训，但从去年开始报名人数上升很快，尤以户籍海归居多。

## 工作稳定、有保障是主因

智联招聘资深人士杨燕艳分析，目前几乎所有招聘单位已经将海归与国内学生放在同样的起跑线上，很多无名海外院校的学生，以及成绩平平的海归感到进退两难，回国就业倍感压力，于是，很多

海归家长把目光放在工作稳定性较强，收入不高但有保障的公务员和事业单位岗位上。

杨燕艳表示，多数上海家庭收入稳定，经济条件比较宽裕，他们在“求金”不成的情况下，“求稳”自在情理之中。

中公教育专家分析，上海的“公考”人群中有相当部分人参加“公考”，除了追求稳定性的职业外，也接受公务员目前还是较为体面的工作这一想法。对于成绩中等、能力中等偏上的海归来说，考虑求职公务员和事业单位岗位，应该是一个较明智的选择。

# 招聘会招工难和求职难并存

记者 董川峰

晨报讯 昨天，在上海开放大学与杨浦区人社局共同举办的2016年专场招聘会上，用人单位推出行政管理、商业服务、物业管理等近千余个岗位，并设置残疾人招聘专区。不过在招聘现场，招工难和求职难矛盾依然存在。

现场一些企业的招聘需求量很大，还是面临招工难的局面。一家日用品公司，招聘储备见习店铺副经理，基本工资4000元，但应聘者寥寥。一名招聘负责人表示，目前还没有签订就业协议的应届

毕业生，其中一个关键原因是对自己没有一个明确的职业规划，都希望公司离家近点、工资高点、工作轻松稳定些，但能力却达不到企业要求。

根据杨浦区职业介绍管理部统计的数据，目前区内部分上海户籍的历届毕业生还没有签订劳动合同。管理部部长夏丽雯表示，有些大学生毕业后就没有好好上过班，眼高手低是其中一个因素，还有的学生不愿靠努力养活自己，做起了“啃老”一族。为此，招聘会现场为求职者提供职业指导、技能培训和残疾人就业政策等咨询服务。

# 未来十年年轻劳动力将减三成

记者 徐妍斐

晨报讯 人口老龄化和出生率下降是全球很多国家目前正在面临的问题。昨天，上海论坛2016就“老龄化和劳动力”在复旦大学开讲，中外专家学者就此展开“头脑风暴”。

美国弗吉尼亚大学校长特蕾莎·沙利文校长在演讲中提到，出生率下降在短期内会为政府带来益处，因为需要教育的人口下降，但从长远看也会带来严重危害。以

美国为例，出生率从2007年的2.12下滑到2014年的1.78。1.8的生育率意味着到了2089年，美国的社保赤字将是出生率为2.2情况下的两倍。

目前，中国正在经历类似的出生率下滑过程，计划生育带来的一个直观现象是小学入学人数的大幅减少——1995年，中国有2530万小学生入学，而到了2008年，这一数字下降了三分之一。未来十年间，中国20-24岁年轻劳动力规模将减少30%。