

上海托育从业人员培训全面启动

16个区展开职业道德和素养培训 全年覆盖4200人

■劳动报记者 郭娜

今年9月，上海市托幼工作现场推进会上，市委书记李强强调，托幼工作事关“最柔软的群体”，事关千家万户、事关城市未来，既重要又紧迫。要注重从业人员队伍建设，强化职业道德，建立准入制度，拓宽培养规模和培养途径。昨天，上海开放大学启动上海托育从业人员职业道德和素养培训，这一培训计划将在16个区展开，覆盖4200人。

据悉，上海开放大学已组建了一支由100名托育服务指导中心负责人、骨干教师、高校学前教育专业教师等人员组成的托育职业道德和素养培训师队伍，并对老师们开展了为期三天的专业培训，本次启动会为这些讲师颁发了聘书。

今年，上海开放大学在托育从业人员培训上实现了立体化、多层次和全覆盖。在培训内容开发上，成立由知名学前教育专家朱家雄领衔的作者团队，出版5本教材，填补国内托育职业道德课程资源领域的空白，并拍摄5集TED视频导学资源。

在人员培训上，实现了托育从业人员的全覆盖。上海开放大学依托系统分校和社会培训机构，在全市16个区开展职业道德和素养培训，全年培训4200人，包括托育机构管理人员、育婴员、保育员、营养师、保健员、保安员和财会人员在内的所有从业人员都囊括其中。本次启动会上，7家培训机构被授予培训旗帜，并承诺按照统一内容、统一师资、统一考核、统一发证的要求开展培训，确保培训质量。

家庭育儿能不能有更多指导？昨天上午，“上海智慧父母成长课堂”项目同时启动，

这将是沪上广大家长的学习乐园和交流共享平台。

首场活动上，上海市妇幼保健中心副主任彭咏梅以自己多年来从医从教经验，引导各位家长要根据婴幼儿身心发育特点，进行家庭养育。她提醒家长，孩子的成长是有科学规律的，借助科学的育儿方法，发挥家长第一责任人的作用，可以使0-6岁的孩子体格、心理、情感、认知、精神和社交发展方面得到全面的综合的发展，为今后走好漫长的人生道路打下坚实的基础。针对目前很多家长的焦虑和困惑，她引导家长要树立科学的育儿观念，不急躁，不盲目，不跟

风，温柔而坚定地呵护好家中最柔软的宝贝，有效陪伴孩子健康成长。

上海开放大学非学历教育部常务副部长王松华表示，学校将持续培育“上海智慧父母成长课程”，开发系列读本和微课，举办系列讲座和沙龙活动，打造专家讲师团和志愿者骨干队伍，服务于家长的终身学习与成长，为家长提供专业的学习支持，引导家长系统学习，使最柔软的群体得到最贴心的呵护，实现“幼有善育，科学养育”的目标，为儿童健康成长营造良好的家庭环境。



喜看稻田千重浪，宝山湖畔蟹满塘。又到一年丰收时，近日，“蟹天蟹地 网罗泾华”2019年上海宝山湖长江蟹品鲜节开幕式在宝山湖生态农业园拉开帷幕。活动吸引了大批游客走进罗泾，品尝鲜美的宝山湖长江蟹，感受扎蟹的新奇体验。

现场，蟹王和蟹后分别以3.8万元和3.6万元被罗泾两家企业拍得，拍卖所得资金全部捐赠给罗泾镇慈善基金会。参加扎蟹比赛的70名市民，在蟹农的示范下，戴手套、捉螃蟹、褪腿肚、拍大钳、绕稻草，一秒变大侠，把横行霸道的螃蟹乖乖制服。

■劳动报记者 贡俊祺 摄影报道

招聘求职、查询社保、创业咨询

一个APP搞定职场人贴身需求

本报讯（劳动报记者 罗菁）记者昨日获悉，“上海人社”APP目前功能数达到190个，下载量达572万左右。越来越多的市民，动动手指就把过去费心费力的事给办了。

自“上海人社”移动应用正式上线以来，经过不断开发完善，已涵盖了就业培训、社会保险、人事人才等各个业务领域。仅去年一年，APP就新增失业保险、技能上海、公共实训、网上调解等板块，开发上线新功能62个。

目前，用户通过“上海人社”APP办理业务已超过3.4万笔，平均每月办理量达1万笔。

在当前移动互联网安全威胁、个人信息泄露风险日渐突出的形势下，如何保证个人信息的业务办理的安全性成为关键。

目前，第一道防线是个人多源身份认证平台，“上海人社”移动应用采用个人账号密码加人脸识别的方式，基本可以杜绝不法分子窃取密码非法操作的可能性。

第二道防线则是移动端软证书应用服务系统，提供社保卡数字证书、电子签名、加密解密、签名验签等密码运算服务能力，有效解决了用户电子数据安全存储以及网上数据实时传输安全等问题；同时数字签名确保用户在线办理的所有业务均受到法律保护。

不仅如此，该APP还通过多重防线充分保障用户信息安全，使用户可以随时随地办理失业保险待遇个人银行账号登记、社会化职业技能补贴培训申请等个人业务，且可像在柜面一样得到实时反馈。

金山发布新型显示产业政策

优秀人才区内购房补贴60万元

本报讯 近日，第三届“金水湖”论坛暨2019全球柔性AMOLED供应链峰会开幕。据了解，总投资1500万美元的有机感光膜项目正式签约金山区，打破日韩企业产品垄断。未来，还有新型显示产业政策为行业发展保驾护航。

本次论坛由金山工业区、和辉光电和TrendBank主办。论坛邀请到了中国科学院欧阳钟灿院士，SID china总裁严群博士以及新型显示产业多位重量级业界大咖和专家学者现场分享。

活动期间，总投资1500万美元的有机感光膜项目正式签约，该项目建成后，将打破日韩企业对国内AMOLED市场有机感光膜产品的垄断，真正解决此领域的“卡脖子”问题。

如今金山工业区新型显示产业链更加健全、发展动力更加强劲，产业生态圈加速形成。目前已集聚奥美德、玖昕科技、日本光驰、上海升翕、九山电子等超

10家上下游配套企业，整个产业链项目总投资超过360亿元。

在论坛上，金山区发布了新型显示产业相关政策。如对获得国家级或市级战略性新兴产业发展专项认定的新型显示材料项目，给予投资补助、贷款贴息等支持金额最高可达1亿元；区内新型显示装备、材料企业获得上海市首台高端智能装备或上海市首批新材料专项支持的项目，给予最高300万元配套资金支持；区内新型显示优秀人才在本区购房最高可享受60万元补贴，租房最高可享受每月2000元补贴等。此外还将谋划设立产业基金，帮助上下游配套企业解决资金困难问题。这些政策将有力提升新型显示产业创新能级，引导新型显示产业做大做强。

上海新型显示工程研究中心也正式揭牌，是上海市在2019年第一批公示的12个创新平台之一。 ■黄兴

虹口要建高技能领军人才库

鼓励企业设立特聘岗位津贴

本报讯（劳动报记者 罗菁 通讯员 龙钢）记者昨日从虹口区获悉，该区将通过居住证、居住证和直接落户等梯度化引进政策，着重引进各类优秀高技能人才，建立高技能领军人才库，将获得世界级、国家级奖项的高技能人才纳入到这一人才库中，更好地为经济和社会发展服务。

据悉，虹口还出台了一系列落实高技能人才激励保障措施。提高技能人才参政议政能力，推荐技能人才中的先进模范人物作为党代表、人大代表、政协委员等的人选；鼓励企业吸纳高技能领军人才参与经营管理决策，适当提高其在职工代表大会中的比例；鼓励企业实行高技能领军人才年薪制和股权激励制度；鼓励企业设立高技能人才特聘岗位津贴、带徒津贴等；鼓励企

业制定技能要素和创新成果参与分配的办法，体现技能价值激励导向。

据了解，虹口区确定，到2021年，终身职业技能培训制度将更加完善，区域劳动者就业创业能力将得到进一步提升，技能人才发展环境将明显优化，高技能人才引领效应更加凸显。

为了提高劳动者职业技能，该区将发挥企业在职工培训中的主体作用。大力推进企业新型学徒制，以“招工即招生、入企即入校、企校双师联合培养”的模式，增强新招用员工和转岗职工的适岗能力和技能水平，不断提升职工适应新技术、新产业、新业态的学习能力、创新能力和发展能力。

同时，将发挥职业院校技能人才培养的基础作用。优化“双

证融通”试点，加快建设“学分银行”，推进中高职贯通、中本贯通。全面推行告知制，设立中外合作营利性职业技能培训机构办法，以培养国际视野、达到国际人才培养标准的复合职业技能型人才为核心，引进国外先进职业教育理念。优化民办培训机构审批流程，加强对民办培训机构的指导和监管，规范职业培训市场秩序，提高办学质量和水平。

不仅如此，虹口通过强化城市管理、社会建设、生态环境保护等相关从业人员的技能培训，聚焦物业管理、环境治理、电梯安装、安保消防、道路运输等重点领域，探索开展新技能培训试点。对标国际水平，聚焦“一老一小”，促进养老机构护理人员、居家养老服务员、托幼保育员提高技能。